POLÍTICA DE EQUIDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A Expand Cards tem como compromisso corporativo, aplicar e disseminar a **Equidade, Diversidade e Inclusão**, refletindo nossa prática, nossa crença de que todos os colaboradores, devem ser tratados de forma igualitária em todos os sentidos, sejam na estrutura organizacional ou em nosso dia a dia social com profissionalismo e respeito deixando o ambiente de trabalho mais, igualitário, diverso e inclusivo.

Política de Equidade de Gênero para Cargos e Salários

Objetivo

O objetivo desta política é garantir a equidade de gênero em todos os níveis da Expand Cards, promovendo igualdade de oportunidades e remuneração justa para todos os funcionários, independentemente do gênero.

Princípios

Igualdade de Oportunidades

Todos os candidatos a emprego e funcionários serão tratados de maneira justa e igual, independentemente do gênero. Todas as decisões de contratação, promoção, treinamento e desenvolvimento serão baseadas no mérito, habilidades e desempenho.

Remuneração Justa

A Expand Cards se compromete a pagar salários justos e competitivos a todos os funcionários, independentemente do gênero. A remuneração será determinada com base na função, responsabilidades, qualificações e desempenho, e não no gênero do funcionário.

Implementação

A Expand Cards implementa práticas de RH que promovam a equidade de gênero, incluindo:

- Revisão regular das práticas de remuneração para garantir a equidade de gênero;

- Fornecimento de treinamento e desenvolvimento igual para todos os funcionário;

- Promoção de um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso;

Monitoramento e Avaliação

A Expand Cards monitorará e avaliará regularmente a eficácia desta política, revisando as práticas de contratação, promoção e remuneração, e tomando medidas corretivas quando necessário.

Responsabilidade

Todos os funcionários têm a responsabilidade de apoiar e implementar esta política. Qualquer violação desta política será tratada de acordo com os procedimentos disciplinares da Expand Cards

Política de Equidade de Gênero

Objetivo

Nosso objetivo é promover a equidade de gênero em todas as áreas da Expand Cards. Estamos comprometidos em proporcionar um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso, onde todos os funcionários, independentemente do gênero, tenham oportunidades iguais de sucesso.

Contratação e Promoção

Estamos comprometidos em garantir que nossas práticas de contratação e promoção sejam justas e imparciais. Todos os candidatos serão avaliados com base em suas habilidades, qualificações e experiência, independentemente de seu gênero.

Remuneração

Estamos comprometidos em garantir a igualdade de remuneração por trabalho de valor igual. Realizaremos revisões regulares de salários para garantir que não haja disparidades de gênero.

Treinamento e Desenvolvimento

Ofereceremos oportunidades iguais de treinamento e desenvolvimento para todos os funcionários. Isso inclui acesso a mentoria, coaching e oportunidades de desenvolvimento de liderança.

Ambiente de Trabalho

Estamos comprometidos em criar um ambiente de trabalho seguro e respeitoso. Não toleraremos assédio, discriminação ou comportamento desrespeitoso de qualquer tipo.

Flexibilidade

Reconhecemos a importância do equilíbrio entre trabalho e vida pessoal e oferecemos opções de trabalho flexíveis para todos os funcionários.

Responsabilidade

Todos os funcionários são responsáveis por apoiar e promover esta política. Qualquer violação desta política será tratada de acordo com nossos procedimentos disciplinares.

Esta política será revisada regularmente para garantir que continuamos a promover a equidade de gênero.

Quais são os benefícios da diversidade no ambiente de trabalho?

Variedade de Perspectivas: A diversidade traz diferentes pontos de vista e experiências, o que enriquece o processo de tomada de decisão e pode levar a soluções mais inovadoras e eficazes.

Maior Criatividade e Inovação: Quando pessoas de diferentes origens colaboram, a criatividade floresce, permitindo que a empresa desenvolva produtos e serviços que atendam a uma gama mais ampla de necessidades dos clientes.

Resolução de Problemas Mais Rápida: Equipes diversas tendem a resolver problemas mais rapidamente devido à variedade de abordagens e conhecimentos que cada membro traz para a mesa.

Melhor Tomada de Decisão: A diversidade ajuda a evitar o pensamento de grupo e incentiva a consideração cuidadosa de várias opções antes de tomar decisões importantes.

Aumento dos Lucros: Empresas com equipes diversas muitas vezes veem um aumento nos lucros, pois são capazes de inovar e capturar novos mercados.

Maior Engajamento dos Funcionários: Um ambiente de trabalho inclusivo faz com que todos se sintam valorizados e respeitados, o que aumenta a satisfação e o engajamento.

Redução da Rotatividade de Funcionários: A valorização da diversidade pode melhorar a retenção de funcionários, reduzindo os custos associados à rotatividade e atraindo talentos diversos.

Papel de Líderes na Expand Cards

O papel dos líderes na promoção da diversidade nas organizações é primordial. Eles desempenham um papel crucial na implementação de políticas de diversidade e inclusão, criando um ambiente acolhedor e valorizando as diferenças individuais. Aqui estão algumas maneiras pelas quais os líderes podem contribuir:

Compreender a Cultura da Empresa: Os líderes devem ter uma compreensão profunda da cultura da empresa e reconhecer a importância de implantar a diversidade em suas equipes. Isso é o primeiro passo para promover a inclusão.

Conectar-se com Indivíduos: Os líderes devem se conectar com cada membro de suas equipes, entendendo suas necessidades e aspirações. Isso permite o desenvolvimento máximo de cada colaborador.

Promover a Igualdade e o Respeito: Os líderes devem promover o respeito mútuo, incentivar a participação de todos e valorizar as diferenças individuais. Isso cria um ambiente colaborativo e positivo.

Estabelecer Políticas Claras: Os líderes devem estabelecer políticas claras de combate à discriminação e assédio. Isso garante que todas as vozes sejam ouvidas e consideradas.

Fortalecer a Imagem da Empresa: Empresas que promovem a diversidade têm sua imagem fortalecida no mercado. Os líderes devem posicionar a Expand Cards contra preconceitos e discriminações, demonstrando seus valores.

Desenvolver um Conjunto Diversificado de Talentos: Os líderes devem recrutar e desenvolver talentos diversos, garantindo que a equipe reflita a variedade de perspectivas e experiências.

Promover uma Cultura de Inclusão: Os líderes devem criar um ambiente onde todos se sintam valorizados e respeitados. Isso estimula a motivação e a produtividade dos colaboradores.

Celebrar a Diversidade: Os líderes devem celebrar a diversidade por meio de eventos, reconhecimento e apoio contínuo. Isso reforça a importância da inclusão.

Em resumo, nossos líderes têm a responsabilidade de criar uma cultura organizacional que valorize a diversidade e respeite as diferenças individuais, promovendo um ambiente de trabalho mais rico e inovador.

Quais são os desafios da diversidade no local de trabalho?

1. **Inclusão Efetiva:** Um dos maiores desafios é garantir a verdadeira inclusão de todos os colaboradores, indo além do discurso e promovendo uma integração genuína no ambiente corporativo.
2. **Preconceito e Discriminação:** Lidar com preconceitos, sejam eles físicos, sociais, sexuais ou culturais, é um obstáculo significativo. A discriminação ainda pode ser um problema, mesmo em ambientes que se esforçam para ser inclusivos.
3. **Barreiras de Comunicação:** Diferenças linguísticas e culturais podem criar barreiras de comunicação, dificultando a colaboração e o entendimento mútuo entre os membros da equipe.

4. **Resistência à Mudança:** Pode haver resistência por parte de alguns funcionários ou gestores em aceitar e adaptar-se às políticas de diversidade, especialmente se não houver um entendimento claro dos seus benefícios.
5. **Desenvolvimento Profissional Individualizado:** Cada colaborador tem suas próprias necessidades de desenvolvimento, e criar oportunidades de crescimento que sejam adequadas para cada um pode ser um desafio.
6. **Equilíbrio e Inteligência Emocional das Lideranças:** As lideranças precisam de treinamento, equilíbrio e inteligência emocional para engajar e respeitar todos os colaboradores, mantendo a equidade e um clima saudável na equipe.
7. **Gestão de Conflitos:** A diversidade pode levar a conflitos internos se não for gerenciada de forma eficaz, com a necessidade de estratégias para lidar com desentendimentos e tensões.
8. **Adequação das Políticas de Diversidade:** Desenvolver e implementar políticas de diversidade que sejam eficazes e que reflitam as necessidades reais dos colaboradores é um desafio contínuo.
9. **Cultura Organizacional**: Transformar a cultura organizacional para que ela seja verdadeiramente inclusiva e valorize a diversidade requer tempo e esforço contínuos.
10. **Medição de Resultados**: Avaliar o impacto das iniciativas de diversidade e inclusão e medir os resultados de forma concreta pode ser difícil.

Esses desafios destacam a importância de uma abordagem estratégica e comprometida para criar um ambiente de trabalho verdadeiramente diversificado e inclusivo.

A diversidade no ambiente de trabalho é essencial e traz inúmeros benefícios para as empresas. Vamos explorar alguns desses benefícios:

Variedade de Perspectivas Diferentes: Uma força de trabalho diversificada traz diferentes pontos de vista e experiências. Isso enriquece o processo de tomada de decisão e pode levar a soluções mais inovadoras e eficazes.

Maior Criatividade e Inovação: Quando pessoas de diferentes origens colaboram, a criatividade floresce. Isso permite que a empresa desenvolva produtos e serviços que atendam a uma gama mais ampla de necessidades dos clientes.

Resolução de Problemas Mais Rápida: Equipes diversas tendem a resolver problemas mais rapidamente devido à variedade de abordagens e conhecimentos que cada membro traz para a mesa.

Melhor Tomada de Decisão: A diversidade ajuda a evitar o pensamento de grupo e incentiva a consideração cuidadosa de várias opções antes de tomar decisões importantes.

Aumento dos Lucros: Empresas com equipes diversas muitas vezes veem um aumento nos lucros, pois são capazes de inovar e capturar novos mercados.

Maior Engajamento dos Funcionários: Um ambiente de trabalho inclusivo faz com que todos se sintam valorizados e respeitados, o que aumenta a satisfação e o engajamento.

Redução da Rotatividade de Funcionários: A valorização da diversidade pode melhorar a retenção de funcionários, reduzindo os custos associados à rotatividade e atraindo talentos diversos.

Melhor Reputação da Empresa: Organizações que promovem a diversidade são vistas de forma mais positiva, o que pode melhorar a imagem da empresa e atrair clientes.

Melhores Resultados de Contratação: Uma política de diversidade bem implementada pode atrair uma gama mais ampla de candidatos qualificados.

Menor Taxa de Conflitos Internos: Respeito à diversidade pode levar a um ambiente de trabalho mais harmonioso, com menos conflitos internos.

Melhores Resultados de Contratação: Uma política de diversidade bem implementada pode atrair uma gama mais ampla de candidatos qualificados.

Esses benefícios mostram como a diversidade não é apenas uma questão de justiça social, mas também uma estratégia inteligente de negócios que pode levar a um desempenho organizacional superior.

Portanto, investir em políticas de equidade e diversidade é uma estratégia inteligente que beneficia tanto os colaboradores quanto a empresa como um todo.

Juliana Garcia

Juliana Garcia
Coordenadora de Recursos Humanos

Clayton Barbosa

Clayton Oliveira Barbosa
Diretor Administrador
Presidente do Conselho
Expand Cards Technology Ttda – EPP
CNPJ: 60.539.095/0001-48